UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Centro de Ciências Jurídicas e Econômicas
Departamento de Administração
Av. Fernando Ferrari , 514 - Campus Universitário - Goiabeiras
CEP. 29075.910 -ES – Brasil- Tel. (27) 3335.2599

PROGRAMA

Disciplina: Técnicas e Aplicativos em Gestão da Produção	**Código: ADM 06160**
Professor: Simone da Costa Fernandes	
Carga Horária:	**60 horas**
Horário: Quarta (9-11) e sexta (7-9)	**Período: 2013/1**

1. EMENTA:

A disciplina compreende a realização de estudos especiais em Ergonomia, gestão e trabalho. Com foco no contexto de trabalho humano (o homem em atividade de trabalho), busca compreender por meio da análise Ergonômica do trabalho – AET, a relação entre saúde do trabalhador e seu ambiente de trabalho.

2. OBJETIVOS:

- Discutir e compreender a relação entre Ergonomia, trabalho e Gestão;
- Desenvolver visão crítica sobre a adoção de tecnologias de gestão, não só sob o foco das teorias e técnicas, mas, sobretudo considerando outras vertentes do conhecimento;
- Espera-se que o aluno tenha mais contato com a realidade organizacional;
- Capacitar e discutir os alunos acerca da questão da saúde do trabalhador e seu contexto de trabalho por meio da análise ergonômica do trabalho – AET.

3. METODOLOGIA DE ENSINO:

- Aulas expositivas e dialogadas;
- Atividades individuais e em grupos;
- Filmes, Seminários e pesquisas direcionadas, estudos dirigidos e pesquisa aplicada.

4. CONTEÚDO PROGRAMÁTICO

- **Ergonomia, Trabalho e gestão**

    - Introdução à ergonomia: definição do termo, origem da ergonomia, correntes da ergonomia, alguns conceitos de ergonomia, outras ciências utilizadas pela ergonomia, a ergonomia no dia-a-dia, aplicações, custo e benefícios da ergonomia. Higiene e Segurança no Trabalho. A ergonomia e as lesões por esforços repetitivos (apresentação de caso prático).
    - Análise ergonômica do trabalho: Introdução (análise ergonômica da demanda, análise ergonômica da tarefa, análise ergonômica das atividades, diagnóstico e caderno de recomendações)
    - Discussão das bases epistemológicas da Ergonomia;
    - Discussão de textos e artigos publicados focados na análise Ergonômica do trabalho com foco na análise da atividade

5. METODOLOGIA DE AVALIAÇÃO

- Realização de seminários, estudos dirigidos e apresentação de textos (40%);
- Prova individual;(30%)
- Elaboração de artigo final da disciplina/pesquisa aplicada (30%)

7. DA COMPOSIÇÃO DAS MÉDIAS E APROVAÇÃO NA DISCPLINA

Conforme, já explicitado as notas estão sub-divididas nos seguintes percentuais:

Realização de seminários, estudos dirigidos e apresentação de textos e presença na sala de aula (40%) – (10% desse percentual representa o total de presenças);
Prova individua l(30%);
Elaboração de artigo final da disciplina (30%).

7.2 OBSERVAÇÃO IMPORTANTE: será considerado **reprovado por falta o aluno** que obtiver **mais de 25% de faltas na disciplina,** independente de sua **nota.**
Não serão abonadas faltas, a não ser aquelas previstas no regulamento geral da Universidade.

8. REFERENCIAS

Obs 1: não será adotado um único livro-texto porque os temas estudados estão dispersos em fontes diversas e a proposta da disciplina é fazer com os alunos estudem em fontes diferentes para fomentar a discussão em sala de aula.
Obs 2: Em função dos assuntos abordados e do próprio objetivo da disciplina, poderão ser indicados textos de livro, revistas, filmes ou Artigos publicados em Anais de congressos que contemplem atualidades das temáticas estudadas ou que possibilitem fomentar a discussão acerca das mesmas.

ABRAHÃO, J. SZNELWAR, L.; SILVINO, A.; SARMET, M.; PINHO, DIANA. **Introdução à Ergonomia**. Ed. Blucher, co-edição FINATEC. São Paulo: Blucher, 2009

ARAÚJO, J. N. G.; LIMA, M. E. A.; LIMA, F. de P. A. (orgs) **L.E.R**.: dimensões ergonômicas e psicossociais. Belo Horizonte: Health, 1998.

CARDELLA, Benedito. **Segurança no trabalho e prevenção de acidentes**: uma abordagem holística. São Paulo: Atlas, 1999.

COUTO, H. de A. **Ergonomia Aplicada ao trabalho:** manual técnico da máquina humana. V.II. Belo Horizonte: Ergo Editora, 1996.

DANIELLOU, F. (org) **A Ergonomia em busca de seus princípios: debates epistemológicos.** São Paulo, Edgard Blucher,2004.

DEJOURS, C. **A loucura do trabalho**: estudo da psicopatologia do trabalho. São Paulo, Cortez-Oboré, 1992.

DUL, J., WEERDMEESTER, B. **Ergonomia Prática**. Ed. Edgard Blucher Ltda. São Paulo: 1995.

FALZON, P. **Ergonomia.** Ed. Edgard Blucher Ltda. São Paulo, 2007.

FRANÇA, Ana Cristina Limongi. **Qualidade de vida no trabalho**: conceitos e práticas nas empresas da sociedade pós-industrial. São Paulo: Atlas, 2003.

GRANDJEAN, E. **Manual de ergonomia**. Tradução de João Pedro Stein. Porto Alegre: Bookman. 4. ed. 1998.

IIDA, I. **Ergonomia** - Projeto e Produção. Ed. Edgard Blucher Ltda. São Paulo: 1990.

MONTMOLLIN, M. de. **A Ergonomia**. Éditions La Découverte, tradução de Joaquim Nogueira Gil. Lisboa: 1990.

MORIN, E. M. Psicologia e Gestão. São Paulo, Atlas, 2009.

MORIN, E. M. Os sentidos do trabalho. RAE -Revista de Administração, jul/set, v. 41, n.3, p.8-19, 2001.

PAGÉS ET. AL. **O Poder das organizações**. São Paulo: Atlas, 1987.

ROSSI et. al.(orgs) Stress e Qualidade de Vida no Trabalho: perspectivas atuais da saúde ocupacional. São Paulo: Atlas, 2007.

SANTOS, N. dos; FIALHO, F. **Manual de Análise Ergonômica do trabalho**. Ed. Gênesis. Curitiba: 1997.

TÔRRES, O. de L. S. **Empregabilidade negociada**. São Paulo: Atlas, 2000.

WISNER, A. A inteligência no trabalho: textos selecionados de ergonomia. São Paulo, FUNDACENTRO, 1994.

_____. **Por dentro do trabalho**. Ergonomia: método e técnica. São Paulo, FTD:Oboré, 1987.

* Ficam já sugeridas como fonte de pesquisa: ANAIS DE CONGRESSO: ENANPAD E ENANPAD/GESTÃO DE PESSOAS e ABERGO.