UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Centro de Ciências Jurídicas e Econômicas
Departamento de Administração
Curso de Administração
Av. Fernando Ferrari, 514 - Campus Universitário - Goiabeiras
CEP. 29075-910 - ES – Brasil - Tel. (27) 3335.2599

PROGRAMA

2014/2

Disciplina: **GESTÃO ORGANIZACIONAL**	**Código: ADM- 04417**
Carga Horária: **60h**	Período:18/08 – 15/12
Professor(a): SUSANE PETINELLI SOUZA	**Semestre:** 2014/2

1- EMENTA

A lógica do processo produtivo; o negócio da empresa; modelos de gestão e estratégias organizacionais; a cultura organizacional como um dos fatores determinantes do processo produtivo; o capital intelectual: recurso para o gerenciamento organizacional; o sistema de informação no atendimento aos negócios: gerenciamento da informação.

2- OBJETIVOS

A disciplina deverá abranger abordagens transversais e explicativas da Teoria organizacional, adotando uma postura critica em relação ao significado da Administração, visando despertar no aluno a sensibilidade necessária ao profissional do mundo contemporâneo.

3 - CONTEÚDO PROGRAMÁTICO

Gestão e administração.
Missão, visão e valores organizacionais.
Políticas organizacionais.
Sistemas de informação e gerenciamento.
Capital intelectual e desafios de gestão.
Cultura organizacional.
Metáforas organizacionais e visões sobre a organização.

4 - METODOLOGIA

As aulas serão expositivas, com discussão de textos indicados, estudos de caso e atividades em grupo.

5 – AVALIAÇÃO

1ª Prova escrita: 1ª parte do conteúdo trabalhado. Valor: 10,0.

Total: 10,0
2ª Prova escrita: 2ª parte do conteúdo trabalhado. Valor: 8,0.
Seminário a ser realizado em grupo: 2,0.
Total: 10,0
O resultado final será atribuído pela média simples das duas notas bimestrais.
O estudante que obtiver média 7,0 (sete) ou superior considerando as avaliações acima descritas estará dispensado da prova final.
Prova Final: todo o conteúdo trabalhado. Valor: 10, 0.

ATENÇÃO:
O aluno deve estar presente, **no mínimo**, em 75% das aulas. Vale ressaltar que os alunos que não comparecerem a, pelo menos, 75% das aulas serão reprovados por falta independentemente dos resultados obtidos em outros quesitos do processo de avaliação, ressalvados os casos previstos pelas normas da UFES.
É de total responsabilidade de o aluno acompanhar sua freqüência. É permitida a ausência em até 25% (vinte e cinco por cento) das aulas da disciplina, ou seja, o equivalente a 15 faltas (ou 7 aulas e meia de 2 horas de duração) para uma carga horária de 60 horas-aula (30 encontros de 2 horas), embora não seja aconselhável a ausência.
Caso seja necessário e naqueles casos previstos em lei, o aluno deverá procurar a Pró-Reitoria de Graduação para solicitar amparo legal às suas atividades discentes.
O professor da disciplina não aceitará nenhum tipo de atestado para compensar ou justificar faltas.

6 – VIAS DE COMUNICAÇÃO COM O PROFESSOR:

Para comunicar-se com a professora, os alunos poderão utilizar o e-mail susipetineli@gmail.com ou poderão agendar horário para encontrá-la pessoalmente.
A professora divulgará as notas da disciplina através do portal do aluno.

7 – BIBLIOGRAFIA:

7.1 – Básica
CALDAS, Miguel Pinto; BERTERO, Carlos Osmar (Coord.). **Teoria das organizações.** São Paulo: Atlas, 2007.
MORGAN, Gareth. **Imagens da organização**. São Paulo: Atlas, 1996.
MOTTA, Fernando C. Prestes; VASCONCELOS, Isabella Freitas Gouveia de. **Teoria geral da administração**. 3. ed. rev. São Paulo: Cengage Learning, 2006. Capítulos 10, 11 e 14. (Cultura organizacional, aprendizagem organiacional, psicanálise organizacional e psicodinâmica, pós-modernidade e tendências nos estudos organizacionais).

7.2 – Complementar
ARAUJO, Luis Cesar G. de. **Organização, sistemas e métodos e as tecnologias de gestão organizacional**. 4. ed. São Paulo: Atlas, 2008.
BENDASSOLLI, P. F.; SOBOLL, L. A. (Orgs.). **Clínicas do trabalho.** São Paulo: Atlas, 2011.
DAFT, R. L. **Administração**. 2 ed. São Paulo: Cengage Learning, 2010.
DAVEL, E. P. B.; VASCONCELLOS, J. G. M. de. (Orgs.). **"Recursos" humanos e subjetividade**. Petrópolis, RJ: Vozes, 1995.

DAVEL, E. P. B.; VERGARA, S. C. (Orgs.). **Gestão com Pessoas e Subjetividade**. São Paulo: Atlas, 2001.

FARIA, J. H. de. **Economia Política do Poder**: uma crítica da teoria geral da administração. V.1. Curitiba: Juruá, 2004.

FLEURY, M. T. L.; FISCHER, R. M. **Cultura e poder nas organizações**. São Paulo: Atlas, 1992.

PAGÈS, M. et al. **O poder das organizações** - a dominação das multinacionais sobre os indivíduos. São Paulo: Atlas, 1987.