UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
CENTRO DE ENSINO_____
DEPARTAMENTO _____

ANEXO I

Plano de Ensino

Universidade Federal do Espírito Santo	**Campus: Goiabeiras**
Curso:Administração Matutino	
Departamento Responsável: Administração	
Data de Aprovação (Art. nº 91):	
Docente responsável: Susane Petinelli Souza	
Qualificação / link para o Currículo Lattes: http://buscatextual.cnpq.br/buscatextual/visualizacv.do?id=K4773487D0	
Disciplina: Estudos Críticos em Teorias das Organizações	**Código: ADM 02212**
Pré-requisito: *ADM06142 TEORIA DAS ORGANIZAÇÕES II*	**Carga Horária Semestral: 60**

Créditos :4 Optativa	**Distribuição da Carga Horária Semestral**		
	Teórica	**Exercício**	**Laboratório**
	60	**0**	**0**

Ementa:

Burocracia e sistemas de cooperação: as organizações como reprodutores dos sistemas sociais. Processos de trabalho no capitalismo: administração e controle social. As organizações e a reprodução da força de trabalho e da estrutura de classes. A Economia Política das organizações

Objetivos Específicos

1.Desenvolver visão crítica sobre a adoção de tecnologias de gestão, não somente sob o foco das teorias e técnicas, mas relação capital /trabalho.
2.Ampliar o entendimento sobre temas relevantes para o campo da gestão e que influenciam na vida da sociedade.
3.Dar visibilidade a alternativas no campo da gestão.

Conteúdo Programático

UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
CENTRO DE ENSINO_____
DEPARTAMENTO _____

ANEXO I

A. Enfoques da teoria das organizações: um olhar crítico

O enfoque clássico da teoria de administração;
o enfoque das relações humanas;
o enfoque neoclássico;
o enfoque behaviorista;
o enfoque estruturalista;
o enfoque funcionalista;
a linha de produção flexível.

B. Estudos críticos em gestão (ECG)

Fundamentos dos estudos críticos
Globalização e injustiça social
O culto da performance
Discursos organizacionais
Mulheres nas organizações
Estudos organizacionais e questões de raça

C. Alternativas na gestão

Gestão socialmente responsável: ética, meio ambiente, sociedade.
Boas práticas na gestão: uma análise crítica

Metodologia

- Aulas expositivas
- Leituras orientadas e discussão de textos indicados
- Atividades práticas e desenvolvimento de projeto.

Critérios/Processo de avaliação da Aprendizagem

1°. BIMESTRE:

- Prova escrita e individual. Valor: 10,0. Data: 19/5

2°. BIMESTRE:

- Atividades e participação ..... Valor: 2,0.
- Projeto. Valor: 8,0.
- Total:..... 10,0.

O resultado final será atribuído pela média simples das duas notas bimestrais. O estudante que obtiver média 7,0 (sete) ou superior considerando as avaliações acima

descritas estará dispensado da prova final.

- **Prova Final:** todo o conteúdo trabalhado. Valor: 10,0.

Situação Final:

Média maior ou igual a 7,0 = Aprovado

Média menor do que 7,0 = Prova Final

Após a prova final: ((Média Semestral + Prova final)/2) igual ou maior do que 5 = Aprovado

O aluno deve estar presente, **no mínimo**, em 75% das aulas. Vale ressaltar que os alunos que não comparecerem a, pelo menos, 75% das aulas serão reprovados por falta independentemente dos resultados obtidos em outros quesitos do processo de avaliação, ressalvados os casos previstos pelas normas da UFES.

É de total responsabilidade de o aluno acompanhar sua frequência. É permitida a ausência em até 25% (vinte e cinco por cento) das aulas da disciplina, ou seja, o equivalente a 15 faltas (ou 7 aulas e meia de 2 horas de duração) para uma carga horária de 60 horas-aula (30 encontros de 2 horas), embora não seja aconselhável a ausência.

Caso seja necessário e naqueles casos previstos em lei, **o aluno deverá procurar a Pró-Reitoria de Graduação para solicitar amparo legal às suas atividades discentes**. O professor da disciplina não aceitará nenhum tipo de atestado para compensar ou justificar faltas.

COMUNICAÇÃO COM A PROFESSORA

Susane Petinelli-Souza: susipetinelli@gmail.com

Bibliografia básica

1. FARIA, J. H. Economia Política do Poder: Uma Crítica da Teoria geral de Administração. Curitiba: Juruá. 2004.

2.FARIA, J. H. Economia Política do Poder: Fundamentos. Curitiba: Juruá. 2004.

3.CARRIERI, A. P.; SARAIVA, L. A. S.; PIMENTEL, T. D.; SOUZA-RICARDO, P. A. G. (Org.). Análise de discurso em estudos organizacionais. Curitiba: Juruá, 2009.

Bibliografia complementar

1. DEJOURS, C. A banalização da injustiça social. 7 ed. Rio de Janeiro: Editora FGV, 2006.

2.EHRENBERG, A. O culto da performance: da aventura empreendedora à

ANEXO I

depressão nervosa. Aparecida: Ideias & Letras, 2010.

3.FARIA, J.H. Análise crítica das teorias e práticas organizacionais. São Paulo: Atlas, 2007.

4.LAASCH, O. CONAWAY, R.N. Fundamentos da gestão responsável: sustentabilidade, responsabilidade e ética. São Paulo: Cengage Learning, 2016.

5.SOUZA, E. M. de; SOUZA, S. P.; SILVA, A. R. L. da. O Pós-estruturalismo e os Estudos Críticos de Gestão: da Busca pela Emancipação à Constituição do Sujeito RAC, Rio de Janeiro, v. 17, n. 2, art. 4, pp. 198-217, Mar./Abr. 2013.

Cronograma

29/3- apresentação disciplina e plano de aula.

31/3- enfoque clássico da teoria da administração.

05/4- atividade prática.

07/4- enfoque das relações humanas.

12/4- apresentação da 1ª etapa do projeto prático.

19/4- enfoque neoclássico.

26/4- enfoque behaviorista.

28/4- apresentação da 2ª etapa do projeto prático.

03/5- atividade prática.

05/5- enfoque estruturalista.

10/5- enfoque funcionalista.

12/5- a linha de produção flexível.

17/5- apresentação da 3ª etapa do projeto prático.

19/5- Prova.

24/5- Fundamentos dos estudos críticos.
26/5- Globalização e injustiça social.

31/5- continuação.

02/6- apresentação da 4ª etapa do projeto prático.

07/6- O culto da performance.

09/6- Discursos organizacionais.

UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
CENTRO DE ENSINO_____
DEPARTAMENTO _____

ANEXO I

14/6- apresentação da 5ª etapa do projeto prático.
21/6- Mulheres nas organizações.
23/6- Estudos organizacionais e questões de raça.
28/6- Gestão socialmente responsável: ética, meio ambiente, sociedade.
30/6- Boas práticas na gestão: uma análise crítica.
05/7- apresentação e entrega do projeto em sua totalidade (todas equipes entregarão).
07/7- apresentação.
12/7- apresentação.
14/7- apresentação.
21/7- Encerramento disciplina. Entrega de notas parciais.
02/8- Prova Final.