



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Centro de Ciências Jurídicas e Econômicas

Departamento de Administração
Av. Fernando Ferrari, 514 - Campus Universitário - Goiabeiras
CEP. 29075.910 -ES – Brasil - Tel. (27) 3335.2599
E-Mail cursoadm@npd.ufes.br

PROGRAMA

Disciplina: Tópicos Especiais em Administração de Recursos Humanos	Código: ADM-02199
Professora: Érico Sangiorgio	
Carga Horária:	60 horas
Período:	2006/1

1 - EMENTA:

A disciplina compreende a realização de estudos especiais em Administração de Recursos Humanos de relevância para a formação acadêmica do aluno em sua respectiva área de concentração de estudos. Estes estudos visam permitir a permanente atualização na área através de temas não contemplados em outras disciplinas

2 - OBJETIVOS:

- Ampliar visão integrada de RH no processo empresarial;
- Desenvolver visão crítica sobre postura profissional e a adoção de tecnologias de gestão, não só sob o foco das teorias e técnicas, mas, sobretudo considerando outras vertentes do conhecimento;
- Espera-se que o aluno tenha mais contato com a realidade organizacional;
- Espera-se que o aluno seja sensibilizado para a prática de novas técnicas de gestão com pessoas no ambiente organizacional.

3 - CONTEÚDO PROGRAMÁTICO:

- **Unidade I:** Breve Histórico do RH nas organizações:
 - Desafios e dilemas da gestão de pessoas;
 - A dimensão humana da efetividade organizacional.

➤ **Unidade II:** O poder nas organizações.

➤ **Unidade III:** Temas de Monografias:

- Gênero e Gestão;
- A mídia e o uso de tecnologias;
- Serviços 24 horas;
- Estória de vida como técnica de gestão;
- Caráter;
- Indignação;
- Valores e Comprometimento;
- O sofrimento de profissionais afastados por acidente de trabalho;
- Assedio moral;
- Outros.

4 - METODOLOGIA ENSINO: Aulas expositivas / dialogadas;

- Leitura individual ou em grupos;
- Dinâmicas de grupos;
- Atividades diversificadas;
- Filmes, estúdios de casos e slides.

5 - METODOLOGIA DE AVALIAÇÃO:

- Atividades desenvolvidas do decorrer do semestre;
- Prova individual ;
- Trabalhos.

6 - BIBLIOGRAFIA:

ARAUJO, Caetano E. P. de. Entre o holismo e o individualismo. In: ARAUJO, Caetano E. P. de; SANTOS, Eurico G. C. dos; SOUZA, Jessé e COELHO, Maria Francisca P. (org.) **Política e valores**.Brasília: UnB, 2000.

ARDUINI, Juvenal. **Antropologia**: ousar para reinventar a humanidade. São Paulo: Paulus, 2002.

BASTOS, A.V.B., BRANDÃO, M.G.A. Antecedentes de Comprometimento Organizacional em Organizações Públicas e Privadas. **Anais do XVII ENANPAD**, Salvador-Ba, 27 a 29 de setembro de 1993.

OURDIEU, Pierre. **A economia das trocas simbólicas**. São Paulo: Perspectiva, 2003.

CAVALCANTE, Antônio M. **Angústia e cultura**: o mal-estar da globalização. Psychiatry On-line Brazil.(5). Jun./2000. Disponível em: < [http:// polbr.med.br/arquivo/mou0600.htm](http://polbr.med.br/arquivo/mou0600.htm) > . Acesso em: 23.01. 2003.

DAMÁSIO, Antonio R. **O erro de Descartes**. São Paulo: Companhia das Letras, 1996.

DEJOURS, Christophe. **A banalização da injustiça social**. Rio de Janeiro: Fundação Getúlio Vargas, 1999.

GOLEMAN, Daniel. **Mentiras essenciais, verdades simples**: a psicologia da auto-ilusão. Rio de Janeiro: Rocco, 1997.

ROBBINS, Stephen Paul. **Comportamento organizacional**. São Paulo: Prentice-Hall, 2004.

STOCKER, Michael e HEGEMAN, Elizabeth. **O valor das emoções**. São Paulo: Palas Athena, 2002.

DAVEL, Eduardo e VASCONCELOS, João, **Recursos Humanos e Subjetividade**, Petrópolis: Editora Vozes, 2000.

ATENÇÃO! *Não foi adotado um livro-texto porque os temas estudados estão dispersos em fontes diversas e a proposta da disciplina é fazer com os alunos estudem em fontes diferentes para fomentar a discussão em sala de aula.*