UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Centro de Ciências Jurídicas e Econômicas
Departamento de Administração
Av. Fernando Ferrari, 514 - Campus Universitário - Goiabeiras
CEP. 29075.910 -ES – Brasil- Tel. (27) 3335.2599
E-Mail cursoadm@npd.ufes.br

PROGRAMA

Disciplina: Seminário de Recursos Humanos	**Código: ADM - 02181**
Professor: Tânia Eliete Alves Oliveira Telles	
Carga Horária:	**60 horas**
Período:	**2004/1**

1 – EMENTA:

Políticas e estratégias para o desenvolvimento de Recursos Humanos em diferentes tipos de instituições. Análise ambiental do mercado de trabalho. Variáveis sócio-econômicas, política, jurídicas e culturais que intervêm nas relações do trabalho. A Organização como um sistema aberto sócio-técnico integrador da dimensão ambiental, tecnológica e social.

2 - OJETIVOS:

a) Despertar senso crítico sobre as tecnologias de gestão considerando: a evolução, teorias e tendências do mercado de trabalho;

b) Identificar a organização e o profissional do Séc XXI: forças de mudanças e competências básicas;

c) Perceber a importância da estratégia de RH para a competitividade da empresa;

d) Acompanhar as mudanças no mercado de trabalho e tomar decisões estratégicas de gestão de carreira e RH.

3- CONTEÚDO PROGRAMÁTICO:

- A organização do Século XXI e seus recursos humanos – novas competências e ação gerencial.

- Gestão de recursos humanos – discussão crítica das políticas de recursos humanos tradicionais, em diferentes ambientes organizacionais.

- Novo papel do Profissional de RH: atuação estratégica nas organizações, importância e quebra de paradigma. Gestão de RH em instituições públicas. Avaliação da função de gestão de pessoas.

- Comprometimento organizacional – exigências do mercado de trabalho e retenção de talentos. O mercado de trabalho e os fatores influenciadores do comprometimento organizacional.

- Relações interpessoais, valores e qualidade de vida no trabalho.

- Motivação x pressão no trabalho: produtividade e avaliação por desempenho.

- Demissão e reestruturação.

- Trabalho: Perspectivas para o novo milênio: Ética nas relações de trabalho, educação continuada e crescimento sustentado do profissional, tecnologia e trabalho, fim do emprego.

- Novas Tendências de gestão em recursos humanos.

4– METODOLOGIA DE ENSINO:

A disciplina será desenvolvida sob forma de seminários nas quais os alunos farão a apresentação de conteúdos de livros da área de Administração, sendo um livro por aluno.

- Apresentação de pesquisa realizada pelos alunos;
- Leitura, análise e interpretação de textos e estudo de casos pelos alunos;
- Atividades extraclasse;
- Exposição dialogada pelo professor e/ou conferencista convidado.

5– METODOLOGIA DE AVALIAÇÃO:

Deverão ser observados os seguintes aspectos:

- Apresentação de seminários (individual);
- Nota de apresentação de pesquisa (em grupo);
- Nota de resenha de livro e apresentação (individual);
- Participação nas aulas;
- Prova individual (individual).

A forma de aferição das médias e os critérios para as notas de participação serão discutidos com os alunos.

6 -BIBLIOGRAFIA:

CHIAVENATO, Idalberto. Gestão de Pessoas – o novo papel dos recursos humanos nas organizações. Rio de Janeiro: Campus, 1999.

DAVEL, Eduardo; VERGARA, Sylvia Constant (orgs). Gestão de pessoas e subjetividade. São Paulo: Atlas, 2001

BERGAMINI, Cecília W. Desenvolvimento de recursos humanos: Uma estratégia de desenvolvimento organizacional. São Paulo: Atlas, 1998.

DRUCKER, Peter. Administração em tempos de grandes mudanças. São Paulo: Pioneira, 1996.

EDVINSON, Leif. Capital Intelectual. Rio de Janeiro: Makron. 1998.

PARKER, Gleen M. O poder das equipes. Rio de Janeiro: Campus , 1995.

CALVINO, Ítalo. Seis Propostas para o próximo milênio. São Paulo: Companhia das Letras, 1993.

HESSELBEIN, Francês; GOLDSMITH, Marshall; BECKHARD, Richard. O líder do futuro – Visões, estratégias e praticas para uma nova era. Editora Futura. São Paulo, 1997.

Obs.: Serão utilizadas outras fontes (Revista Exame – Ed. Abril, Revista Você SA. - Ed. Abril, Revista Management – H.S.M; Revista Administração – FGV) **e indicadas novas bibliografias no decorrer do semestre.**